

Министерство культуры Ростовской области
Отдел культуры Администрации Егорлыкского района
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Егорлыкская детская школа искусств
347660 ул. М. Горького, 92 ст. Егорлыкская, Ростовская область
Тел./факс: (8 863 70) 21-2-97, 22-0-73;
E-mail: moudodedshi@rambler.ru ОКПО 44863989,
ОГРН 1026100870180,ИНН/КПП 6109010400/610901001

МБУДО ЕГОРЛЫКСКАЯ ДШИ

СОГЛАСОВАНО

На заседании ПК МБУДО

Егорлыкской ДШИ

Протокол № 152 от «26» 11 2019 г.

Коломыца Е.И. Коломыцева

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУДО Егорлыкской ДШИ

Л.А. Науменко

2019 г.

Приказ № 69 от 29.11. 2019 г.



РАССМОТРЕНО

На заседании общего собрания работников

МБУДО Егорлыкской ДШИ

Протокол № 3 от «27» 11 2019 г.

Положение

**об оплате труда работников МБУДО Егорлыкской ДШИ,
осуществляющих платные дополнительные образовательные услуги**

ст. Егорлыкская, 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБУДО Егорлыкской ДШИ, осуществляющих
платные дополнительные образовательные услуги

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, законами РФ «О защите прав потребителей» (с изменениями и дополнениями) и «О некоммерческих организациях» и иными нормативными актами РФ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда педагогических работников МБУДО Егорлыкской ДШИ (далее – учреждение), осуществляющих платные дополнительные образовательные услуги.

1.3. Положение включает в себя:

- порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда педагогических работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в срочные трудовые договоры с работниками.

Раздел 2. Порядок установления ставок заработной платы

2.1. Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.3. Установление ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры ставок заработной платы устанавливаются не ниже

минимальных размеров ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

2.3.2. Ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице № 1.

Таблица №1

Размеры
должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	концертмейстер	8171
4-й квалификационный уровень	преподаватель	8992

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за выслугу лет;

иные выплаты стимулирующего характера.

3.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим платные дополнительные образовательные услуги, в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере).

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов,
- от 5 до 10 лет – 15 процентов,
- от 10 до 15 лет – 20 процентов,
- свыше 15 лет – 30 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие стаж работы в бюджетной сфере, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

3.3. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала учреждений, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- за квалификацию;
- за специфику работы.

3.4. Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Надбавка за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

3.4.1. Педагогическим работникам, осуществляющим платные дополнительные образовательные услуги:

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

3.5. Надбавка за специфику работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Раздел 4. Особенности условий оплаты труда педагогических работников, осуществляющих платные дополнительные образовательные услуги

4.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется учреждениями в порядке, установленном приказом Минобрнауки России № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется учреждениями в случаях и порядке, установленными приказом Минобрнауки России № 1601.

4.2. В срочные трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в

соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4.4. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.5. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

4.5.1 Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3-2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

4.5.2. Заработная плата на основе ставок заработной платы, определенная в соответствии с пунктом 6.1.8.1., а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в месячную заработную плату педагогическим работникам при тарификации.

Месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.5.3. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется раздельно по учебным полугодиям.

4.5.4. Месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих платные дополнительные образовательные услуги, начисляется согласно тарификационного списка, в случае максимальной наполняемости учебной группы обучающихся. Для педагогических работников,

у которых фактическая наполняемость учебной группы обучающихся меньше установленной (в соответствии с калькуляцией платных услуг), заработная плата осуществляется пропорционально численности обучающихся согласно формулы:

$U : E * A = Z$, где:

U – заработная плата согласно тарификационного списка;

E – количество обучающихся в соответствии с калькуляцией платных услуг;

A – фактическое количество обучающихся;

Z – заработная плата в соответствии с фактической наполняемостью учебной группы обучающихся.