

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МБУДО Егорлыкской ДШИ

Коломыцева Е.Г. Коломыцева

Протокол от 28.12. 20 18 № 15



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО Егорлыкской ДШИ

Л.А. Науменко

28 декабря 20 18 год

Приказ № 5473 от 28.12. 20 18 г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

Егорлыкской детской школы искусств

(МБУДО Егорлыкской ДШИ)

на 01.01. 2019 – 31.12. 2021 г.г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в  
управлении по труду министерства труда  
и социального развития  
Ростовской области

№ 11167/19 - 1259

дей 10.07.2019

Заместитель министра

О.В. Чекаев



ст. Егорлыкская  
Егорлыкский район  
2019 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Егорлыкской детской школе искусств (далее -Организации).

1.2 Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон субъекта РФ о социальном партнерстве<sup>1</sup>;

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации в ведении Министерства культуры;

Региональное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работники Организации, являющиеся членами профсоюза, и работники не являющиеся членами профсоюза, но предоставившие необходимые полномочия профсоюзу по предмету настоящего Договора и на условиях, установленных в Договоре (ст. 29,30 ТК РФ); в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБУДО Егорлыкской ДШИ Коломыцевой Елены Ибрагимовны

и Образовательная организация: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Егорлыкская детская школа искусств - в лице его представителя — директора МБУДО Егорлыкской ДШИ Наumenко Лилии Александровны ( ст. 33 ТК РФ).

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.



## Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Егорлыкской детской школы искусств  
(МБУДО Егорлыкской ДШИ) на 01.01.2019 – 31.12.2021 г.г.

ст. Егорлыкская

12.11.2019 г.

Работодатель муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Егорлыкской детской школы искусств (МБУДО Егорлыкской ДШИ) в лице директора Наumenко Лилии Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБУДО Егорлыкской ДШИ Коломыщевой Елены Ибрагимовны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор МБУДО Егорлыкской ДШИ на 01.01.2019-31.12.2021 г.г. согласно ст. 236 ТКРФ в раздел IV Оплата и нормирование труда, пункт 6.6:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБУДО Егорлыкской ДШИ на 01.01.2019-31.12.2021 г.г.

Представитель работодателя

Директор

МБУДО Егорлыкской ДШИ

Л.А. Наumenко

«12» ноября 2019 г.

Представитель работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

Е.И. Коломыщева

«12» ноября 2019 г.

